



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง อำเภอฝาง จังหวัดน่าน.....

ที่ นน.๑๕๓๒/๕๑..... วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based integrity and Transparency Assessment (EBIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามตามที่เสนอ ดังนี้

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๒. ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง (<http://www.pupiang.com>)

(นางมณี ใจสว่าง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอฝาง

- ลงนามอนุมัติแผนฯ แล้ว
- (☒) อนุญาต (☐) ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธวัช สิทธิยศ)



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพียง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียงเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง
มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบการบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

- ๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงาน ให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากำกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ
- ๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไป ในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำความผิดคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล
- ๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไป โดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและ

ตัวบุคคล

๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มี ความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มาตรการส่งเสริมที่ยั่งยืนของคณะกรรมาธิการเพื่อเพียง วินัย ริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข MOPH"								
การส่งเสริม ย่อยง เชิดชู ที่ดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง คนอื่น ในหน่วยงานได้ ฝึกอบรม เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ คนคนดี	กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรที่มีสมรรถนะ ดีเด่น ๕ ด้าน กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ กลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่าง ตามสมรรถนะ ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่ม ผู้สนับสนุน	บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	มีบุคคลตัวอย่างตามสมรรถนะ ๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่ม ผู้สนับสนุน	พ.ค. ๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
 (นางมณี ใจสว่าง) (นายพิษณุ อินปา) (นายรัช สิริยาศ)
 เจ้าหน้าที่สาธารณสุขชำนาญงาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำเภอเพียง

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
รพัฒนาบุคลากรให้เป็นคน คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนพื้นฐานการ เป็นชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและ นธรรมสุจริต	กิจกรรมการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้ เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมี ความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต อำเภออุ้มผาง โดย	๑.เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสาธารณสุข กระตือรือร้น เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมี ผลงานวิจัย งานวิจัยจาก งานประจำสุขภาพที่ดี เยี่ยม มีการนำเสนอ ผลงานตนเองไปขยาย ผลในระดับจังหวัดหรือ สูงกว่าเพื่อให้เกิดการ ยกระดับคุณภาพผลงาน	บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อ ปี	ก.พ. ๖๒	๖๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานวิชาการ	

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นางมณี ใจสว่าง)

(นายพิษณุ อินปา)

(นายธวัช สิทธิยศ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

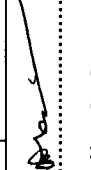
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	- ยกกระดับความสุข มวลรวมบุคลากร องค์กรสาธารณสุข เพียง	มีการขยายผลนำไปใช้ งานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับความสุข ๙ ด้านและมวลรวมตาม เกณฑ์ Happiness		ผ่านเกณฑ์ระดับความสุขราย ด้านร้อยละ ๖๐	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๓๗,๔๐๐ บาท		

 ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
 (นางมณี ใจสว่าง)
 หัวหน้างานสาธารณสุขสำนักงานงาน

 ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
 (นายพิชญ์ อินปา)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
 (นายรัช สิริยิต)
 สาธารณสุขอำเภออุทัยเพียง

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ในสุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมกลุ่มเพื่อเฝ้า ระวังและต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อให้กลุ่มมีการ รวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อ เฝ้าระวังและต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขใน สังกัดที่สนใจเข้าร่วม กลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้า ระวังและต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ก.พ. ๖๒	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ (นางณิ ใจสว่าง) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ (นายพิษณุ อินปา) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (นายรัช สิริยศ) สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
---	---	--

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การประกาศเจตจำนงของการบริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารวัฒนธรรมที่ทรงพลังที่ตงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีหน้าที่ได้เสีย สามารถตรวจสอบ	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และประพฤติดีมีชอบ	ก.พ. ๖๒	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
การประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันครบรอบวันสำคัญต่างๆ o Gift Policy	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญของ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ	มี.ค. ๖๒	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นางณิ ไจสว่าง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายธวัช สิทธิยศ)

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
พัฒนาหน่วยงานในสังกัด การร่วมการประเมิน วัฒนธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ตอนของระบบราชการมี ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของ บุคลากรสาธารณสุขมีความ อึดัย ถ้ายินยอมในสิ่งที่ กักต้งและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนา และประเมินวัฒนธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับ สาธารณสุข อำเภอ	เพื่อให้หน่วยงานมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเพียง	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มี ค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุข ปฏิบัติงานด้านพัฒนาให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ การปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้ และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุมีความรู้ความ เข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหาร พัสดุภาครัฐอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเพียง จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้าน พัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานระบบบริหาร พัสดุภาครัฐอย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ก.ค. ๖๑	งบประมาณค่า เดินทางไปราชการ ของหน่วยงานที่ ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/ คน)	กลุ่มงานบริหาร/ พัสดุ	

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ (นางมณี ใจสว่าง)ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ (นายพิชญ์ อินปา)ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (นายรัช สิริยศ)
 หัวหน้างานสาธารณสุขชำนาญาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำเภอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
สร้างความโปร่งใสในการ เพื่อจัดจ้างของหน่วยงาน ครรัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เผยแพร่และวิธีการคำนวณ ราคากลาง และให้คู่สัญญากับ หน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ จ่ายของโครงการที่เป็น สัญญา	กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน ราชการตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำนาจเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำนาจเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินการตามหลักความ โปร่งใส	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/ พัสดุ	
เสริมสร้างระบบการรับ ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่าง ประสิทธิภาพ	ประชุมพบพจนแนว ทางการดำเนินงาน ศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุข อำนาจเพียง	เพื่อให้ระบบการบริหาร จัดการเรื่องร้อง ทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนา งานสาธารณสุขอำนาจ เพียง	สำนักงานสาธารณสุขอำนาจมี คู่มือแนวทางการบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๒	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
 (นางมณี ใจสว่าง) (นายพิษณุ อินปา) (นายธวัช สิทธิยศ)
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำนาจเพียง

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง ยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ องค์ดำเนินการตามรูปแบบ นตอน ร้การ อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือ นึ่งสื่อสั่งการกำหนดให้ กต้อง ไปรงใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มี อำนาจในการ บริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน หน่วย บริการดำเนินการขอ ด้วยกฎหมาย ไปรงใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงาน บุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการ ชอบด้วยกฎหมาย ไปรงใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภออุเพียง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ (นางมณี ใจสว่าง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ (นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (นายรัช สิริยิตศ)
สาธารณสุขอำเภออุเพียง

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาไม่บริสุทธิ์ภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
การพัฒนาเครือข่ายความเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. ให้ความรู้เครือข่าย อสม. ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ๒. จัดทำสื่อรณรงค์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”	เพื่อให้ อสม. ได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต	อสม. ระดับหมู่บ้าน จำนวน ๖๑ หมู่บ้าน ประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๘๐ อสม. ได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ มีกิจกรรมการรณรงค์โดยใช้สื่อรณรงค์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ ก.พ. ๖๒	๕๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร	

 ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ (นางมณี ใจสว่าง)
  ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ (นายพิษณุ อินปา)
  ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (นายวัช สathyit)

หัวหน้างานสาธารณสุขชำนาญงาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สาธารณสุขอำเภอเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง วัน / เดือน / ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รายละเอียดข้อมูล แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางมณี ใจสว่าง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายรัช สิริทธิศ) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูเพียง วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางมณี ใจสว่าง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	