



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ที่ นน.๑๕๓๒/ส.๙๗/๗ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียงโดยคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียงโดยคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนดังกล่าว รอบที่ ๒ (รอบ ๑๒  
เดือน) และขออนุญาตรายงานผลฯเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง  
(<http://www.pupiang.com>) ดังนี้

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นางมณี ใจสว่าง )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

- ทราบ
- (  ) อนุญาต (  ) ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

( นายธวัช สิทธิยศ )

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมศึกษารณศึกษาเพียงคุณธรรม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง

สถานที่ตั้ง.....๔๔๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมณี ใจสว่าง...โทรศัพท์ ๐๕๔๔-๗๑๑๘๗๔๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานฯ	/		๑ ครั้ง	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๒. สร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” แก่บุคลากรและสมาชิกในหน่วยงาน	/		๑๗ คน	- ผลสรุปการประชุม ปัญหาที่อยากแก้ได้แก่ การใช้รถราชการ ส่วน ความดีที่อยากทำคือ ร่วมกิจกรรมทำความดี ด้วยหัวใจ	
- กิจกรรมการให้ความรู้หลักคุณธรรม	/		๑๗ คน	- จัดประชุมให้ ความรู้แก่บุคลากร	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
- กิจกรรมจิตอาสา	/		๑๓ คน	สาธารณสุขุกรณี พ.ร.บ. มาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ / ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และ จรรยาบรรณกระทรวงศึกษาฯ ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ - กิจกรรม Big Cleaning week จิตอาสาสู้โควิดไวรัส ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ออกคัดกรองประชาชนในชุมชน ค้นหาผู้เดินทางมาจากต่างจังหวัด เพื่อเฝ้าระวังการป่วยจากโรคติดเชื้อโควิด ๒๐๑๙ - ผู้บริหารประกาศศรัทธาของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ร่วมพิธีถวายสักการะ องค์พระ	
- กิจกรรมตั้งเพื่อประชาชนและสังคม	/		ทุกวัน		
- กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส สุจริต (นโยบายไม่รับของขวัญ)	/		๑ ครั้ง		
- กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางพุทธศาสนา การรักษาวินัยวัฒนธรรม	/		๑ ครั้ง		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				มหาธาตุเจ้าอุภูเพียง ในวันที่ ๑๔	
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุภูเพียง	/		มี คณะกรรมการ ๑ ชุด	กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ ลง วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุภูเพียง	/		๑ แผน ๗ กิจกรรม	มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภออุภู เพียง รวม ๘ กิจกรรม ตาม แบบฟอร์มที่ ๑	
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง (ไตรมาส ๑)	มีการรายงานผลการ ดำเนินงานรอบที่ ๑ ตามแบบฟอร์มที่ ๒	
๖. ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุภูเพียง(ตามแบบฟอร์มที่ ๓)	/		๑ ครั้ง (ไตรมาส ๑)	มีการประเมินผล ตามแบบฟอร์มที่ ๑ ตามแบบฟอร์มที่ ๓	
๗. สร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม - จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมตามคุณธรรมเป้าหมายในข้อ ๒	/		ดำเนินการ แล้วเสร็จ ๕ กิจกรรม	มีแผนการ ดำเนินงานและจัด กิจกรรมตาม เป้าหมายข้อ ๒	
๘. การส่งเสริมคัดเลือกเชิดชูบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน	/		มีบุคคล คุณธรรม ๖ คน	มีการคัดเลือกบุคคล คุณธรรมอำเภออุภู เพียงกลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				จำนวน ๓ คนและ กลุ่มสนับสนุน จำนวน ๓ คน มอบ เกียรติบัตรในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓	

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางมณี ใจสว่าง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการสุโขทัยแคว้นเพียง.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  
แบบฟอร์มที่ ๓

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมสภาวามสุขเพียงคุณธรรม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุยเพียง

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๓ ตำบลม่วงตีด อำเภออุยเพียง จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นามเดิม.....ใจสว่าง โทรศัพท์.....๐๕๕-๗๑๔๗๔๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานฯ - ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รับรู้	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรมฯ	/	/	/	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒.สร้างความเข้าใจในหลัก คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย	ประกาศฯ ทุก ระดับ	ทุก ระดับ							
- ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความ เข้าใจในหลักคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่ยอยาก แก้” แก่บุคลากรและสมาชิกใน หน่วยงาน	- บุคลากร ในสังกัดไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มี ความรู้ และเข้าใจ ในหลัก คุณธรรม	- การมี ส่วนร่วม ของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุก ระดับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรมฯ	/	/			- ผลสรุปการประชุมปัญหาที่ อยากแก้แก่ การใช้ร าชการ ส่วนความดีที่ยอยาก ทำคือ ร่วมกิจกรรมทำความดี ด้วยหัวใจ
- กิจกรรมการให้ความรู้หลัก คุณธรรม	- บุคลากร ในสังกัดไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีส่วน ร่วมในการ แสดง ความ	- บุคลากร มีความ รักความ สามัคคี ความ เสียสละ ยึดมั่นใน การ ประภ ก							- จัดประชุมให้ความรู้แก่ บุคลากรสาธารณสุขกรณี พ.ร.บ. มาตราฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ / ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และ จรรยาบรรณกระทรวงส าใน วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<p>กิจกรรมจิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมจิตอาสา</li> <li>- กิจกรรมเพื่อประชาชนและสังคม</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสสุจริต (นโยบายไม่รับของขวัญ)</li> <li>- กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางพุทธศาสนา การรักษาวินัยวัฒนธรรม</li> </ul>	<p>คิดเห็น การ กำหนด กิจกรรมฯ</p>	<p>บทความดี</p>	/	/	/	/	<p>- กิจกรรม Big Cleaning week จิตอาสาสู่โคราชไรต์ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>- ออกคัดกรองประชาชนในชุมชน ค้นหาผู้เดินทางมาจากต่างจังหวัด เพื่อเฝ้าระวังการป่วยจากโรคติดเชื้อโควิด ๒๐๑๙</p> <p>- ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>- ร่วมพิธีถวายสักการะ องค์พระมหาธาตุเจ้าภูเพียงในวันที ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>		
<p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอภูเพียง</p>	<p>คณะกรรมการมี ส่วนร่วม ในการ กำหนด กิจกรรม การ ดำเนินงานของ</p>	<p>การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุก ระดับ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมฯ</p>	/	/	/	<p>มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง (ตามแบบฟอร์มที่ ๑)	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมฯ	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรมฯ	/	/	/	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียงรวม ๘ กิจกรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๑	
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง (ตามแบบฟอร์มที่ ๒)	หน่วยงานมีรายงานผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมฯ	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรมฯ	/	/	/	มีกรรายงานผลการดำเนินงานรอบที่ ๑ ตามแบบฟอร์มที่ ๒	
๕. ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง (ตามแบบฟอร์มที่ ๓)	หน่วยงานมีผลการติดตามการส่งเสริม	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรมฯ	/	/	/	มีการประเมินผลตามแผนฯ รอบที่ ๑ ตามแบบฟอร์มที่ ๓	

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)			ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)			
๖. สร้างมาตรฐานการและกลไกกับการปฏิบัติตามคุณธรรม - จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมตามคุณธรรมเป้าหมายในข้อ ๒ - ประกาศ/บังคับใช้ และติดตามประเมินผลฯ	คุณธรรมของชมรมฯ	บุคลากรทุกระดับ	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ		คณะทำงานชมรมฯ	/				มีแผนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมตามเป้าหมายข้อ ๒
๗. การส่งเสริมคัดเลือกเชิดชูบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน	หน่วยงานไม่มีเรื่องเรียนจากการประพฤติมิชอบ	บุคลากรในหน่วยงานไม่มีต้นแบบและแรงจูงใจในการกระทำความดี	บุคลากรในหน่วยงานมีต้นแบบและแรงจูงใจในการกระทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ		คณะทำงานชมรมฯ	/				มีการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมอำเภอเพียงกลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน และกลุ่มสนับสนุน จำนวน ๓ คน มอบเกียรติบัตรในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ  
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปัจจุบันประมาณได้ไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางมณี ใจสว่าง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการศูนย์อำนวยการเพียง

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

วัน / เดือน / ปี : ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



( นางมณี ใจสว่าง )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



( นายธวัช สิทธิยศ )

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

วันที่ ๑๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



( นางมณี ใจสว่าง )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓