



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ที่ นน ๑๕๓๒/๔

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยแผนปฏิบัติงานที่กำหนดเน้นกิจกรรมการประชุมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับตำบลและอำเภอ เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเท็จจริง/ข้อวิเคราะห์

การดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สรุปดังนี้

๑. เนื่องจากเป้าหมายตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA หน่วยงานในระดับตำบล(โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)ไม่ได้อยู่ในเป้าหมายการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จึงไม่ได้จัดประชุมให้ความรู้ตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดในปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ยังไม่ชัดเจน ไม่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย)
๓. ผู้รับผิดชอบในระดับอำเภอ ขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ ประกอบการประเมิน ITA จึงทำให้การประเมินตนเองไม่ผ่านเกณฑ์
๔. ผลการดำเนินงานประเมินตามแบบสอบถามการควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ยังพบความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงานภายในที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้คือ การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้กิจส่วนตัว (รถราชการ วัสดุสำนักงาน)

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ควรจัดทำให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางมณี ใจสว่าง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอเพียง

ทราบ/ดำเนินการ



(นายธวัช สิทธิยศ)

สาธารณสุขอำเภอเพียง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2560

แผนงาน สป.ที่ 3 ชื่อแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ตัวชี้วัดกระทรวงฯ :

วิเคราะห์สถานการณ์ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานไม่มีแนวทาง และรูปแบบในการดำเนินงานที่ชัดเจน บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดของโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ
						รายละเอียด	บาท		
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)	เพื่อให้หน่วยบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)	ระดับความรู้และทักษะในการประเมินคุณธรรมและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA)	สสอ. 3 คน ,รพ. 3 คน , รพ.สต. 30 คน รวม 36 คน	ม.ค 59	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 36 คนๆละ 70 บาท 1 มื้อ	2,520		
		ร้อยละ 70 ของหน่วยงานสาขาในพท.อ.อุ เพื่อมีการประเมินตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	2. รพ.สต. สสอ. รพ. ประเมินตนเองหรือแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานสาขา จำนวน 12 แห่ง	จ.ค. 59 , มี.ค. 60 , มี.ย. 60	- ค่าอาหารว่าง จำนวน 36 คนๆละ 25 บาท 2 มื้อ	1,800		
			3.ติดตาม ประเมินผลการจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		ก.พ. , ส.ค 60	-ไม่ใช้งบประมาณ			
			4. นำเสนอผลฯ ในที่ประชุม ศปสอ.อุเพียง		มี.ค. , กย. 60	-ไม่ใช้งบประมาณ			