



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ที่ นน ๑๕๓๒/ท

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

## เรื่องเดิม / ข้อพิจารณา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ได้มีการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ พบแผนปฏิบัติการดังกล่าวยังไม่ชัดเจน ไม่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) รวมทั้งผลการดำเนินงานประเมินตามแบบสอบถามการควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ยังพบความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ กรณีการนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้กิจส่วนตัว ได้แก่ รถราชการ และวัสดุสำนักงานบางรายการ จึงต้องทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทดังกล่าว

## ข้อเสนอ

เพื่อให้การจัดทำแผนเป็นไปตามที่ได้วิเคราะห์ไว้แล้วนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามรายละเอียดแผนปฏิบัติงานที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นางมณี ใจสว่าง )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

(  ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ

( นายธวัช สิทธิยศ )

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียงเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง

มกราคม ๒๕๖๑

## ส่วนที่ ๑

### ๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบการบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

- ๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงาน ให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ
- ๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล
- ๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและ

ตัวบุคคล

๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และ  
แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : ปูกรฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                            | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ   | หมายเหตุ |
|--|--|-------------------------------------|---|----------|----|----|----|----|----------------|----------|
|  |  |                                     |   | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                |          |
| ๑..การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้จัดการจัดจ้าง เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรสาธารณสุข อำเภอกุเพียง | บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดจำนวน ๒๔ คน | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ความเกี่ยวข้องกับผู้จัดการจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี | /        | /  | /  | /  | /  | กลุ่มงานบริหาร |          |
| ๖..ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ำราชการพลเรือน จรรยา ำราชการของสำนักงาน ำดีกระทรวงสาธารณสุข จรรยา ำชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน ุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง ินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม องบุคลากรสาธารณสุข   | แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน ทุก ๒ เดือน  | บุคลากรสาธารณสุข                    | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม  | /        | /  | /  | /  | /  | กลุ่มงานบริหาร |          |



| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย                  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ   | หมายเหตุ |
|--|---|---------------------------|--|----------|----|----|----|----|----------------|----------|
|  |   |                           |  | บ๑       | บ๒ | บ๓ | บ๔ | บ๕ |                |          |
| MOPH<br>ก. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี<br>เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น<br>หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง<br>และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี | กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มี<br>สมรรถนะดีเด่น ๕ ด้าน กลุ่ม<br>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ<br>กลุ่มผู้สนับสนุน | บุคลากรในสังกัด ๑๑๐<br>คน | มีบุคคลตัวอย่างตามสมรรถนะ<br>๕ ด้าน กลุ่มข้าราชการ<br>ลูกจ้างประจำ และกลุ่ม<br>ผู้สนับสนุน | /        | /  | /  | /  | /  | กลุ่มงานบริหาร |          |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย        | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ   | หมายเหตุ |
|--|---|-----------------|--|----------|----|----|----|----|----------------|----------|
|  |   |                 |  | บ๑       | บ๒ | บ๓ | บ๔ | บ๕ |                |          |
| การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คน<br>ดี มีคุณธรรมและมีความสุข บน<br>พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ<br>วัฒนธรรมสุจริต | กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร<br>สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มี<br>คุณธรรมและมีความสุข บน<br>พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ<br>วัฒนธรรมสุจริต อำเภออุ้มผาง<br>- โครงการประชุมวิชาการ<br>ประจำปี<br>- โครงการปฏิบัติธรรมสู่การ<br>ปฏิบัติงานอย่างมีความสุของค์กร<br>สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง | บุคลากรในสังกัด | - รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงาน<br>วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อ<br>ปี<br>- ระดับความรู้ในการปฏิบัติ<br>ธรรมสู่การปฏิบัติงานอย่างมี<br>ความสุข<br>- ระดับความสามารถในการ<br>ฝึกปฏิบัติสมาธิและการฝึกจิต<br>ที่ถูกต้อง | /        | /  | /  | /  | /  | กลุ่มงานบริหาร |          |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม                                      | เป้าหมาย                 | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                           | งบประมาณ |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ       |    |
|--|--|--------------------------|---|----------|----|----|----|--------------|----------------|----|
|  |  |                          |   | บ๑       | บ๒ | บ๓ | บ๔ |              |                | บ๕ |
| ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงในรายการจากการทุจริตและประพฤติชอบ | กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต | บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด | มีกลุ่มเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตอำเภอเพียง | /        | /  | /  | /  | /            | กลุ่มงานบริหาร |    |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                               | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ          | หมายเหตุ |
|---|--|--|---|----------|----|----|----|-----------------------|----------|
|   |  |  |   | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ |                       |          |
| <p>การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ต่อต้านการทุจริตและมีมาตรการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่สอดคล้องถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้</p> | <p>กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด</p> | <p>สำนักงานสาธารณสุข อําเภอกุเพียง</p> | <p>สาธารณสุขอําเภอประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบ</p> | /        | /  | /  | /  | <p>กลุ่มงานบริหาร</p> |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ         | หมายเหตุ |
|--|---|---|--|----------|----|----|----|----|----------------------|----------|
|  |   |   |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                      |          |
| ๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดรตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายื่นพยานสิ่งที่ไม่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับ สาธารณสุขอำเภอ | สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลเพียง                           | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐  | /        | /  | /  | /  | /  | กลุ่มงานบริหาร       |          |
| ๒. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข<br>ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้   | กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ  | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลเพียง จำนวน ๘ คน | ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ | /        | /  | /  | /  | /  | กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ |          |

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ               | หมายเหตุ |
|---|---|--|--|----------|----|----|----|----|----------------------------|----------|
|   |   |  |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                            |          |
| <p>๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคาตลาด และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p> | <p>กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอเพียง</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง</p> | <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส</p>                        | /        | /  | /  | /  | /  | <p>กลุ่มงานบริหารพัสดุ</p> |          |
| <p>๔. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>   | <p>การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง</p>  | <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง</p>                 | <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง<br/>ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> | /        | /  | /  | /  | /  | <p>กลุ่มงานบริหาร</p>      |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                                       | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                      | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ   | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|----------|----|----|----|----|----------------|----------|
|   |  |  |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                |          |
| การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง ย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ให้อำนาจดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน ราชการ อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือ สั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | คณะกรรมการที่มีอำนาจในการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วย กฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม | บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภออุ้มผาง | ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | /        | /  | /  | /  | /  | กลุ่มงานบริหาร |          |

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ   | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|----------|----|----|----|----|----------------|----------|
|  |   |  |   | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                |          |
| ๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ                 | จัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์   | สำนักงานสาธารณสุข อำเภออุ้มผาง   | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)          | /        | /  | /  | /  | /  | กลุ่มงานบริหาร |          |
| ๑.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | ๑. ให้ความรู้เครือข่าย อสม. ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ<br>๒. จัดทำสื่อแผนปฏิบัติการ เผยแพร่การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ | ประชาชนชมรม อสม. ระดับหมู่บ้าน จำนวน ๖๑ หมู่บ้าน<br><br>ประชาชนชมรม อสม. จำนวน ๖๑ หมู่บ้าน | ร้อยละ ๘๐ ประชาชนชมรม อสม. ระดับหมู่บ้านได้รับความรู้ ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ | /        | /  | /  | /  | /  | กลุ่มงานบริหาร |          |