



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง อำเภอฝาง จังหวัดน่าน

ที่ นน ๑๕๓๒/๕๔๖

วันที่

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based integrity and Transparency Assessment (EBIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามตามที่เสนอ ดังนี้

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง (<http://www.pupiang.com>)

(นายวุฒิการณ อุปจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอฝาง

- ลงนามอนุมัติแผนฯ แล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอฝาง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียงเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง

ธันวาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบการบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

- ๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเสนอเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงาน ให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ
- ๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล
- ๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธวิธีคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ด้านทุจริต”	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันและการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุข อำเภอกุเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอกุเพียง มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกัน การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสียหายที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๒๔ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอ งานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีการมีผลอยู่ในระดับ ดี	มิ.ย. ๖๔	๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร	
	๒. จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	๔. เพื่อให้หน่วยงานมี แนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ.กุเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๓ -	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
	๓. จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมี แนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ.กุเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีแนวทางและนำไปใช้	ก.ย. ๖๔ - ต.ค. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	



.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อูบจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายวิชัย ศิริวรวัจน์ชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพ ต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย “จิตพอเพียง ด้านจริย” และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ ข่าววินัยและคุณธรรม ในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบ ข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากร สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบข่าว วินัยและคุณธรรม	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือก บุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ กลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่าง ตามตามเกณฑ์บุคคล คุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่ม ผู้สนับสนุน	บุคลากรใน สังกัด ๑๑๐ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คน เก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มี คุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	กิจกรรมการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุข ให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมี ความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต อำเภอยะผิงโดย		บุคลากรใน สังกัด ๑๑๐ คน		ม.ค. ๖๔		งานบุคลากร/กลุ่ม งานวิชาการ

..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อนุจักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายวิชัย ศิริวรวัจน์ชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอยะผิง

๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต (ต่อ)	- ๑. โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๔	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สาธารณสุขยกกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒. ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้งานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๖๑,๙๐๐ บาท	งานวิชาการ
	- ๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการแก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พ.กส. มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง		ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร



..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อุดจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายวิชัย ศิริวรวิจักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอเพียง

๕. การป้องกันการทำงานทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อผู้ดำรงตำแหน่งของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัดที่ สมัครใจเข้า ร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อ ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๖. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุยเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มี.ค. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๒. กิจกรรมการประกาศเจตจำนง/จัดทำคู่มือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากรรับทราบแนวทนายนโยบาย/เกิดความตระหนัก และสร้างเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สาธารณสุข อำเภออุยเพียง	๑. สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตจำนง/บุคลากร ๒. มีคู่มือ ๓. มีการแจ้งเวียนเพื่อรับทราบเจตจำนงในบุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๔	ไม่มีใช้งบประมาณ	งานบุคลากร
๗. มีการประกาศนโยบายรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุยเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ	ธ.ค. ๖๓	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร



.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภออุยเพียง



.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อนุจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

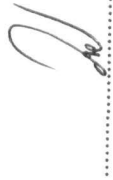
๘. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการ ร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณะสุจริต ความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการพัฒนา และประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับ สาธารณะสุจริตอำเภอ	เพื่อให้หน่วยงานมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๙. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณะสุ จริตปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการให้ ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากร สาธารณะสุจริตปฏิบัติงาน ด้านพัสดุมีความรู้ความ เข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหาร พัสดุภาครัฐอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร พัสดุได้รับการพัฒนา ศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ก.ค. ๖๔	งบประมาณค่า เดินทางไปราชการ ของหน่วยงานที่ ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/ คน)	กลุ่มงานบริหาร/ พัสดุ
	๒. กิจกรรมจัดทำแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการเฝ้า พัสดุประเภทใช้คงรูป และวัสดุสิ้นเปลือง สำหรับภายใน หน่วยงาน และ ระหว่างหน่วยงานของ รัฐ และมีการนำไป ปฏิบัติ	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบ ในการควบคุมพัสดุที่ รั่วกุ่มมีประสิทธิภาพมาก ขึ้น	หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัดนำแนวทางการปฏิบัติ ไปใช้งาน	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัสดุ



..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นายวุฒิการณ อู่จักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายวิชัย ศิริวรวิจิตรชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

๑๐. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอกุเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกุเพียง	รายละเอียดของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหารพัสดุ
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกุเพียง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุข อำเภอกุเพียง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๑๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอรับด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยช่วยขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกุเพียง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร



..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อู่อัจกร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายวิชัย ศิริวรวัจน์ชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

๑๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	รายละเอียดของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๑๔. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. ให้ความรู้เครือข่าย อสม. ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ๒. รณรงค์ "คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ๓. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน ชุมชน วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	เพื่อให้ อสม. ได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประชาชนสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน ชุมชน วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	อสม. ระดับหมู่บ้าน จำนวน ๖๑ หมู่บ้าน ประชาชนทั่วไป บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	รายละเอียด ๘๐ อสม. ได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ มีกิจกรรมการรณรงค์โดยใช้สื่อรณรงค์ "คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" รายละเอียด ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ ธ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ไม่มีใช้งบประมาณ ไม่มีใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานบริหาร

..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณณ์ อุปลักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายวิชัย ศิริวรวัจน์ชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ที่ ๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอภูเพียง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพิษณุ อินปา	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	ประธาน
๑.๒ นางเกาทิพย์ สิทธิชัย	ผอ.รพ.สต.ท่าข้าว	รองประธาน
๑.๓ นายวธัญญ์ สิทธิยะ	ผอ.รพ.สต.นาบึง	คณะทำงาน
๑.๔ นายแสวง สมศักดิ์	ผอ.รพ.สต.บ.เมืองจัน	คณะทำงาน
๑.๕ นางประทุมธิภักดิ์ คำผั่น	ผอ.รพ.สต.น้ำแก่น	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวศิรินันท์ สารมณัฐ	ผอ.รพ.สต.น้ำเกี๋ยน	คณะทำงาน
๑.๗ นายเมฆอาคม ทองดีฆา	ผอ.รพ.สต.เมืองจัน	คณะทำงาน
๑.๘ นางณัฐธิญา พรหมณ์ธนาโชติ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวกัตติกา มงคล	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางธัญชา เรือนสอน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางมณี ใจสว่าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นายสงกรานต์ เสนนันตา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นายวิทธิวัส ธงเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นายวุฒิการณ อุปจักร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๕ นางดวงเดือน บุญศรี	ผอ.รพ.สต.ม่วงตึ๊ด	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖ นางพิสมัย สายสูง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง และ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง อำเภอฝาง จังหวัดน่าน

ที่ นน.๑๕๓๒/๕๗๖

วันที่

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และพิจารณาอนุญาตนำแผนฯเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based integrity and Transparency Assessment (EBIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามตามที่เสนอ ดังนี้

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ขออนุญาตนำแผนฯเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง (<http://www.pupiang.com>)

(นายวุฒิการณ์ อุปจักร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอฝาง

- ลงนามอนุมัติแผนฯแล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอฝาง



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม...ชมรมสาธารณสุขเพียงคุณธรรม...หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเพียง

สถานที่ตั้ง...๔๔๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภอเพียง จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน...นายวุฒิการณ อู่จักร์...โทรศัพท์...๐๘๒๑๙๕๖๔๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๖๓ คน (รวมบุคลากร รพ.สต.ในสังกัด)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓...จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ...บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๔,๐๐๐...บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐...รับรู้टरประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงในหน่วยงาน
- บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐...มีความรู้และเข้าใจในหลักคุณธรรม
- บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในตรวจสอบความพึงพอใจในหลักคุณธรรม
- หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนพบปะพบปะ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ความสำเร็จของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ
- บุคลากรมีความรักความสามัคคี...ความเสียสละ...ยึดมั่นในการประกอบคุณความดี
- มีต้นแบบและแรงจูงใจในการกระทำความดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (เม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมหน่วยงานฯ - ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงใน หน่วยงาน - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน/ในหน่วยงาน	- หน่วยงานมี เป้าหมายและแนว ทางการขับเคลื่อน ชัดเจน	คณะทำงาน ชมรมฯ	บุคลากรใน สังกัดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ รับรู้ ประกาศฯ	การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	-	/				
๒. สร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจใน หลักคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ” แก่ บุคลากรและสมาชิกในหน่วยงาน - กิจกรรมการให้ความรู้หลักคุณธรรม - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมศึกษาเพื่อประชาชนและสังคม - กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส สุจริต (นโยบายไม่รับของขวัญ) - กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทาง พุทธศาสนา การรักษาวินัยธรรม	- ผู้เข้าร่วม ประชุมมีความรู้ และเข้าใจในหลัก คุณธรรม - ผู้เข้าร่วม ประชุมมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น ในการกำหนด กิจกรรมคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยาก ทำ”	คณะทำงาน ชมรมฯ	- บุคลากร ในสังกัดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ และเข้าใจ ในหลัก คุณธรรม - บุคลากร ในสังกัดไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วม ในการแสดง ความคิดเห็น กำหนด กิจกรรมฯ	- การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ - บุคลากร มีความรัก ความ สามัคคี ความ เสียสละ ยึดมั่นใน การ ประกอบ ความดี	๔,๐๐๐		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.๖๔)	
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมสภาทนายความภูเก็ต อำเภอ	- หน่วยงานมี คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมระดับ อำเภอ	คณะทำงาน ชมรมฯ	คณะทำงาน ทุกคนมีส่วนร่วม กำหนด กิจกรรมการ ดำเนินงาน ของชมรมฯ	การมีส่วนร่วม ร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	- /					จัดทำคำสั่ง ตาม ตัวอย่าง เอกสาร หมายเลข ๑
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมสภาทนายความภูเก็ต (ตาม แบบฟอร์มที่ ๑)	- หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรม จริยธรรมฯ	คณะทำงาน ชมรมฯ	- หน่วยงาน มีแผน แผนปฏิบัติการ การส่งเสริม คุณธรรม ของชมรมฯ	การมีส่วนร่วม ร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	- /					จัดทำ รายงาน ตัวอย่าง ตามเอกสาร หมายเลข ๒
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สภาทนายความภูเก็ต (ตามแบบฟอร์มที่ ๒)	- หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรม จริยธรรมฯ	คณะทำงาน ชมรมฯ	- หน่วยงาน มีรายงานผล ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ของชมรมฯ	การมีส่วนร่วม ร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	๑๖ มี.ค. ๖๔				๑๕ ก.ย. ๖๔	จัดทำ รายงาน ตัวอย่าง ตามเอกสาร หมายเลข ๒
๖. ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมสภาทนายความ อำเภอภูเก็ต (ตามแบบฟอร์มที่ ๓)	- หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรม จริยธรรมฯ	คณะทำงาน ชมรมฯ	- หน่วยงาน มีผลการ ติดตามการ ส่งเสริม คุณธรรม ของชมรมฯ	การมีส่วนร่วม ร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	๑๖ มี.ค. ๖๔				๑๕ ก.ย. ๖๔	จัดทำ รายงาน ตัวอย่าง ตามเอกสาร หมายเลข ๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗. สร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติ ตามคุณธรรม - จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมตาม คุณธรรมเป้าหมายในข้อ ๒ - ประกาศ/บังคับใช้ และติดตามประเมินผล	- หน่วยงานมี แผนการ ดำเนินงานแบบมี ส่วนร่วมตาม คุณธรรมเป้าหมาย - หน่วยงานการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง	คณะทำงาน ชมรมฯ	- หน่วยงาน มีผลการ ดำเนินงานที่ เป็นรูปธรรม ชัดเจน ต่อเนื่อง	การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหาร และ บุคลากร ทุกระดับ	-		/	/	/	
๘. การส่งเสริมคัดเลือกเชิดชูบุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน	- หน่วยงานมี บุคคลคุณธรรม	คณะทำงาน ชมรมฯ	หน่วยงานไม่ มีเรื่อง ร้องเรียน จากการ ประพฤติ ชอบ	บุคลากรใน หน่วยงาน มีต้นแบบ และ แรงจูงใจ ในการ กระทำ ความดี	-		/			
รวม					๔,๐๐๐					

ลงชื่อ 

(นายวุฒิภากร... อุบลรัตน์)

ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพิษณุ... อินปภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

วัน / เดือน / ปี : ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวุฒิการณ อุปจักร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพิษณุ อินปา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวุฒิการณ อุปจักร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓