



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง อำเภอฝาง จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๘๗๔๕  
ที่ นน ๑๕๓๒/ ๗๕/๖ ..... วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ .....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝางโดยคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
สาธารณสุขอำเภอฝาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝางโดยคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
สาธารณสุขอำเภอฝาง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนดังกล่าว รอบที่ ๒ (รอบ ๑๒  
เดือน) และขออนุญาตรายงานผลฯเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง  
(<http://www.pupiang.com>) ดังนี้

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง
๒. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นายวุฒิการณ อนุจักร์ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอฝาง

- ทราบ
- (✓) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

( นายเกษตร ปะที )

สาธารณสุขอำเภอฝาง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมสาธารณสุขผู้สูงอายุเพียงคุณธรรม...หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

สถานที่ตั้ง.....๔๔๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวุฒิการณ์ อุปลักษณ์...โทรศัพท์ .....๐๕๔-๗๑๕๗๔๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานฯ - ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงในหน่วยงาน - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน/ในหน่วยงาน	/		๑ ครั้ง  ๑ ครั้ง	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔	
๒. สร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” แก่บุคลากรและสมาชิกในหน่วยงาน - กิจกรรมการให้ความรู้หลักคุณธรรม	/		๑ ครั้ง  ๑ ครั้ง	๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สสอ.อุ้มผาง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
- กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส สุจริต (นโยบายไม่รับของขวัญ)	/		๑ ครั้ง	มอบนโยบายในที่ประชุมและถ่ายทอดสู่บุคลากรทุกคน	
- กิจกรรมจิตอาสา	/		๕ ครั้ง	ร่วมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ราชการ/สถานที่สาธารณประโยชน์	
- กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางพุทธศาสนา การรักษาวินัยวัฒนธรรม	/	/	๐ ครั้ง		ไม่ได้ดำเนินการ
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเพียง	/		มีคณะกรรมการการ ๑ ชุด	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเพียง (ตามแบบฟอร์มที่ ๑ )	/		๑ แผน ๗ กิจกรรม	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออยู่เพียง รวม ๘ กิจกรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๑	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเพียง(ตามแบบฟอร์มที่ ๒)	/		๑ ครั้ง (ไตรมาส ๒)	มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบที่ ๑ ตามแบบฟอร์มที่ ๒	
๖. ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเพียง(ตามแบบฟอร์มที่ ๓)	/		๑ ครั้ง (ไตรมาส ๒)	มีการประเมินผลตามแผนรอบที่ ๑ ตามแบบฟอร์มที่ ๓	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๗. สร้างมาตรการและการและกลไกกำกับกับการปฏิบัติตามคุณธรรม - จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมตามคุณธรรมเป้าหมายในข้อ ๒ - ประกาศ/บังคับใช้ และติดตามประเมินผล ๘. การส่งเสริมคัดเลือกเชิดชูบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน	/		มาตรการ/ ประกาศ ๑๒ ฉบับ	ผู้บริหาร/บุคลากร รับทราบและถือ ปฏิบัติ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
	/				



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

( นายเกษม ปะทะ )

ตำแหน่ง ..... สจ. วิชาญ สุขอำเภอกุญแจทอง

วันที่

๕๑ ก.ย. ๒๕๖๔



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” แก่บุคลากรและสมาชิกในหน่วยงาน</li> <li>- กิจกรรมการให้ความรู้หลักคุณธรรม</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส จริต (นโยบายไม่รับของขวัญ)</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา</li> <li>- กิจกรรมดีๆเพื่อประชาชนและสังคม</li> </ul>	<p>๓๕ คน</p> <p>๓๕ คน</p> <p>๒๐ คน</p> <p>๗๐ คน</p> <p>๗๐ คน</p> <p>-</p>	<p>เข้าใจเพิ่มขึ้น</p> <p>เข้าใจเพิ่มขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ชมรมฯ</p>	/	/	/	/	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการร่วมกับการอบรมวินัยต่อต้านการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อนวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สสอ.ภูเก็ต</li> <li>- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในหลักคุณธรรมเพิ่มขึ้น</li> <li>- ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓</li> <li>- กิจกรรม Big Cleaning สวนราชการและสถานที่สาธารณะ จำนวน ๕ ครั้ง</li> </ul> <p>ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการย้อมผ้าในหลักธรรมทางพุทธศาสนา การรักษาวินัยธรรม</li> </ul>	-	-	-	-	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (ติดสถานการณ์โควิด-๑๙)</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง	คณะกรรมการ ๑๖ คน	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรมฯ	/				มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง(ตามแบบฟอร์มที่ ๑)	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมฯ	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรมฯ	/				มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง รวม ๘ กิจกรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๑
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง(ตามแบบฟอร์มที่ ๒)	หน่วยงานมีรายงานผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมฯ	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรมฯ	/			/	มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบที่ ๑ ตามแบบฟอร์มที่ ๒
ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง(ตามแบบฟอร์มที่ ๓)	หน่วยงานมีผลการติดตามการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมฯ	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรมฯ	/			/	มีการประเมินผลตามแผนฯ รอบที่ ๑ ตามแบบฟอร์มที่ ๓
สร้างมาตรการและกลไกกับการปฏิบัติตามคุณธรรมจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมตามคุณธรรมเป้าหมายใน	บุคลากร ๑๐๐% รับทราบ/ถือปฏิบัติ	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรมฯ	/				มีแผนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมตามเป้าหมายข้อ ๒
ประกาศ/บังคับใช้ และติดตามประเมินผล					/				

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	
๑. การส่งเสริมคัดเลือกจิตอาสาสมัครในหน่วยงาน	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนจากการประพฤติมิชอบ	บุคลากรในหน่วยงานมีต้นแบบและแรงจูงใจในการกระทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรมฯ				ไม่ได้ดำเนินการ


หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายเกษตร ประที)


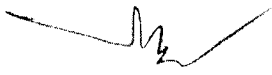
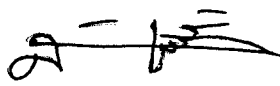
ตำแหน่ง ... ผู้อำนวยการอาวุโสอาวุโสเพียง

วันที่

๑ ก.ย. ๒๕๖๔



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง</b>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง วัน / เดือน / ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง</p> <p><b>รายละเอียดข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง</li><li>๒. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง</li></ol> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p>  <p>( นายวุฒิการณ ูปจักร ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๔</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p>  <p>( นายเกษตร ปะที ) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูเพียง วันที่ - ๒ ก.ย. ๒๕๖๔</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p>  <p>( นายสงกรานต์ เสนันตา ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ - ๒ ก.ย. ๒๕๖๔</p>	