



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ที่ นน ๑๕๓๒/๒๓๓๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ได้จัดทำแผนดังกล่าวฯ และผ่านการอนุมัติจากสาธารณสุขอำเภอภูเพียงไปแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง กลุ่มงานบริหาร จึงได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เพื่อทราบความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานตามแผนฯดังกล่าว ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำรายงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง (<http://www.pupiang.com>) ต่อไป

(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

- ทราบ
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธนเสกข์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง



สำนักงานสาธารณสุขสุโขทัยเพียง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขสุโขทัยเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขสุโขทัยเพียง จังหวัดน่าน

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง การดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอรัปชั่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อยุติสภาพการประชด้างคตมมิจิตสำนึกต่อการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินการตามของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การปรับปรุงปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เป็นหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ภายใต้การกำกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกลไกในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด และให้มีการประเมินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามแนวทาง บัดนี้กำหนดระยะเวลา ๖ เดือนของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานต่อผู้บริหาร บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่มียอมรับการทุจริตคอรัปชั่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนการอภัยโทษผู้กระทำความผิด ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุขุติในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัย บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัย เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(/) ไตรมาสที่ ๒ ตัวยอด ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ () ไตรมาสที่ ๔ ตัวยอด ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดถูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ด้านทุจริต”	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันกาทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทัยมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันกา มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความ เสี่ยงที่เกิดจากการมี ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสียหายที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๒๔ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่อง กระบวนการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอ งานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อ ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับ	มี.ย.๖๕	๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ ดำเนิน

๒. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	๒. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๔. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ. ภูเก็ต	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ตัวเงิน การ แล้ว
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ ข้าราชการและคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบ ข้าราชการและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบ ข้าราชการและคุณธรรม	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ตัวเงิน การ แล้ว
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคคล	กิจกรรมคัดเลือก บุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ข้าราชการประจำ และลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่าง ตามตามเกณฑ์บุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ข้าราชการประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ ตัวเงิน การ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินงานที่วัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต			บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน				งานบุคลากร/กลุ่มงานวิชาการ	ยังไม่ได้ ตัวเงิน การ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต (ต่อ)	- ๑. โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขยกกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจิตร ๒. ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้กันอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ม.ค. ๖๕	๖๑,๕๐๐ บาท	งานวิชาการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	- ๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับทฤษฎีการสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการแก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ๑๑๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พกส. มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๕. การป้องกันการท่องเที่ยวและประเพณี มิชอบของหน่วยงาน และการ บริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่ม จัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการท่องเที่ยว ของหน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัดที่ สมัครใจเข้า ร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อ ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๖. มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมี การสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการใน สังกัด ๒. กิจกรรมประกาศ เจตจำนง/จัดทำ คู่มือ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการฉ้อ โกงหรือความคืบหน้า พบในการทำงานของ หน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชั่น ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากร รับทราบแนวนโยบาย/ เกิดความตระหนัก และ สร้างเสริมวัฒนธรรมที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง	๑.สาธารณสุขอำเภอ ประกาศเจตจำนงต่อ สาธารณชน/บุคลากร ๒.มีคู่มือ ๓.มีการแจ้งเวียนเพื่อ รับทราบเจตจำนงใน บุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๗. มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy /	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญ	ผู้บริหาร /บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง / ภาควิ เครือข่าย	สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ สาธารณสุขอำเภอประกาศนโยบาย/เจตนากรณี ต่อ กลุ่มเป้าหมาย	ธ.ค. ๖๔	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ
มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ์สวัสดิการรักษายาบาลชั่วคราวของการ	กิจกรรมการประกาศนโยบาย/เจตนากรณี	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศนโยบาย/เจตนากรณี ต่อผู้ได้บังคับบัญชาและภาคีเครือข่าย	สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง / ภาควิ เครือข่าย	สาธารณสุขอำเภอประกาศนโยบาย/เจตนากรณี ต่อกลุ่มเป้าหมาย				ดำเนินการแล้ว
มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								ดำเนินการแล้ว
๘. พัฒนาคณะทำงานในสังกัดในการร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๙. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมีอ อาชีพร ไปร่งใส่ ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการให้ ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุมีความรู้ความ เข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหาร พัสดุภาครัฐอย่างมีอ อาชีพร ไปร่งใส่ ตรวจสอบ ได้	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุทัย จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้าน พัสดุได้รับการพัฒนา ศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมีออาชีพร ไปร่งใส่ ตรวจสอบได้	ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	งบประมาณค่า เดินทางไปราชการ ของหน่วยงานที่ ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/ คน)	กลุ่มงานบริหาร/ พัสดุ	ดำเนินการ แล้ว
	๒.กิจกรรมจัดทำแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม พัสดุประเภทใช้คงรูป และวัสดุสิ้นเปลือง สำหรับภายใน หน่วยงาน และ ระหว่างหน่วยงานของ รัฐ และมีกรนำไป ปฏิบัติ	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบ ในการควบคุมพัสดุที่ รัศมีมีประสิทธิภาพมาก ขึ้น	หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัดนำแนวทางปฏิบัติ ไปใช้งาน	ค.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัสดุ	ดำเนินการ แล้ว
๑๐. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผย และวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชี รับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภออุทัย	เพื่อให้หน่วยงานมีความ โปร่งใสในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุทัย	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	ระยะเวลา	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/ พัสดุ	ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๑๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยงานบริการดำเนินการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใสเป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานหน่วยบริการดำเนินการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ค.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๑๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ค.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ตัวเงิน
๑๔.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และ ภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. ให้ความรู้เครือข่าย อสม. ในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการ ทุจริตของหน่วยงาน ภาครัฐ	เพื่อให้ อสม. ได้รับความรู้ ในการเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	อสม. ระดับ หมู่บ้าน จำนวน ๖๑ หมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ อสม.ได้รับ ความรู้ในการเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ คำนวณ งบ
	๒. อบรม “คนไทยไม่ ทนต่อการทุจริต”	เพื่อประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริต	ประชาชน ทั่วไป	มีกิจกรรมการรณรงค์โดยใช้ สื่อรณรงค์ “คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต”	ธ.ค. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ คำนวณ งบ
	๓. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความ เข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน ชุมชน วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน- ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการ สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน ชุมชน วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน- ส่วนราชการ)	บุคลากรใน สังกัด ๑๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ คำนวณ งบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายวุฒิการณ อูปจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินงานกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลมีมาตรการด้านการป้องกันโรค/สุขภาพ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก และอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น จากข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๘๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างวัฒนธรรมหนักแน่นให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลบ่อเกลือ โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายนั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและแบบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้มีความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นอย่างดีไปรู้จักทุจริตทั่วทั้งองค์กร
๒. ส่งเสริมให้ให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

เรื่อง ข้อสั่งการขอแบบกวีนิพนธ์

๕ มีนาคม ๒๕๖๓

กวีนิพนธ์/เขียน รอง-ชม. รัฐ-นร. กระทรวง-กรม

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งจัดทำแบบการป้องกัน ควบคุม แก้ไขปัญหา และบรรเทาผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดังต่อไปนี้

ด้านการบริหารราชการแผ่นดินและอื่น ๆ

๑. ด้านการป้องกันโรค/สุขภาพ

๑.๑ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามมาตรการขอกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด และหากมีความจำเป็นให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการภายในได้ตามความเหมาะสมต่อไป

๑.๒ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐระบุหรือเลื่อนการเดินทางไปศึกษา ดูงาน สัมมนา หรือประชุม ในประเทศที่มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และประเทศผู้รับจ้าง ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยในส่วนของการดูงานหรือฝึกอบรม ให้พิจารณาเปลี่ยนแผนงบประมาณเป็นการดูงาน หรือฝึกอบรมภายในประเทศแทน จนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลายแล้วแต่กรณีมีความจำเป็นไม่สามารรถหลีกเลี่ยงได้ ต้องได้รับอนุญาตให้เดินทางไปขออาชญาบัตรจากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ ให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณากำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีผลกระทบต่อการควบคุมผู้สัญจรในการระงับหรือเลื่อนการเดินทางไปศึกษา ดูงาน สัมมนา หรือประชุมน้อยที่สุด

๑.๓ ให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เดินทางกลับมาจากหรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางการผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และจำเป็นต้องสังเกตอาการ อยู่ที่บ้านจนกว่าพ้นจากอันตราย ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา

ทั้งนี้ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติตามปฏิบัติงานภายในที่พักรับผิดชอบดังกล่าวข้างต้นได้ โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เห็นชอบการป้องกันโรค หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางการผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด ในการปฏิบัติความจำเป็นให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดการขนส่งประชาชนกลุ่มเสี่ยงกลับบ้านหรือไปยังสถานพยาบาลอย่างเหมาะสม และรักษาระยะห่างกับผู้อื่น การกักกันตนเอง ณ ที่พักรักษา โดยให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างชุมชน จัดอาสา อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และสถานพยาบาลในพื้นที่ในการติดตาม ให้ความรู้ ตรวจจับ และป้องกันอย่างใกล้ชิด

๑.๕ ให้กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย กระทรวงมหาดไทย และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินมาตรการจัดการผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยาน ท่าเรือ สถานีรถไฟ สถานีรถไฟฟ้า สถานีขนส่งผู้โดยสาร และท่าอากาศยานของรัฐ

๑.๖ ให้กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงสาธารณสุขร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรับมือกับผู้ที่เดินทางเข้ามาหรือมีเหตุสงสัยว่าเป็นโรคติดเชื้ออันตราย โรคระบาด หรือพาหะนำโรคตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

๑.๗ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐขอความร่วมมือจากผู้ใช้รถใช้รถสาธารณะ พนักงานขับรถหรือสื่อมวลชนที่มีภารกิจตามตัวของผู้ประสบเหตุความไม่สงบทางการเมืองต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมที่มีการรวมตัวของผู้ชุมนุมจำนวนมาก ให้พิจารณาอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อสาธารณะชนโดยรวมของผู้ชุมนุมเป็นหลัก

ในการนี้ทั้งนี้ กิจกรรมที่ต้องขออนุญาตจากส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตพิจารณาความเหมาะสมของการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมที่มีการรวมตัวของผู้ชุมนุมจำนวนมาก ให้พิจารณาอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อสาธารณะชนโดยรวมของผู้ชุมนุมเป็นหลัก

๑.๘ ให้กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกันพิจารณาปริมาณความถี่ของการเดินทางเข้า-ออกของนักท่องเที่ยวโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เช่น นักท่องเที่ยว และนักท่องเที่ยวหรืออาสาสมัครที่เดินทางเข้ามาต้องกักตัวล่วงหน้าในระยะเวลา โดยควรจัดลำดับความสำคัญในการกระจายสินค้าที่เป็นสิ่งจำเป็นตามระดับความเสี่ยงของแหล่ง หน่วยงาน และสถานที่ เช่น สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์ ทั้งภาครัฐและเอกชน กลุ่มที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และประชาชนทั่วไป

๑.๙ ให้กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันกักกันและควบคุมโรคติดต่อในสถานที่สำคัญต่าง ๆ เช่น ท่าอากาศยาน สถานีรถไฟหรือสถานีขนส่งผู้โดยสารต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงแหล่งทางราชการสินค้าอาหาร และอื่นๆ

๑.๑๐ ในการนี้ กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความจำเป็นต้องจัดหาเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติม ให้ประชาชนส่วนที่ประสบภัย เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อให้มีความจำเป็นและอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับดำเนินการอย่างเพียงพอ

๑.๑๑ ให้กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงมหาดไทยร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรับมือกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และประเทศผู้รับจ้างตามมาตรการสาธารณสุขที่ตนรับผิดชอบ

๑.๑๒ ให้คณะกรรมการอำนวยการเตรียมความพร้อม ร่วมกัน และแก้ไขปัญหาระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่แห่งชาติที่มีกระบวนการอย่างเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างสถานการณ์และข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณาตัดสินใจกำหนดแนวทางตามปัญหาให้ทันต่อสถานการณ์

๑.๑๓ ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจัดทำศูนย์เฝ้าระวังสถานการณ์ภัยพิบัติจากโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ขึ้น ณ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อบูรณาการข้อมูลจากทุกส่วนราชการ รับแจ้งร้องเรียนจากประชาชน และสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องให้แก่สาธารณชน โดยเฉพาะในส่วนของมาตรการแก้ไขปัญหากจากโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 19) ในทุกมิติ รวมถึงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงทุกกลุ่ม เพื่อสร้างการรับรู้ ตระหนัก และขอความร่วมมือประชาชนปฏิบัติตามมาตรการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยขอพระราชทานการผ่อนปรนและการทำงานร่วมกัน

๑.๑๔ ให้กระทรวงสาธารณสุขและบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และจัดให้มีสวัสดิการพิเศษเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง และครอบครัว

๑.๑๕ ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหากจากโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อสนับสนุนการจัดหาสินค้าที่จำเป็นต่อการป้องกันและการแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เช่น หน้ากากอนามัย และน้ำยาฆ่าเชื้อหรือเจลล้างมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และกำหนดเงินการคืน ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยคณะกรรมการร่วมเงินกู้ของทุกฝ่ายเป็นทางเพิ่มเติม

๑.๑๖ ให้กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงสาธารณสุขบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ หากมีความจำเป็น

๒. ด้านการบรรเทาผลกระทบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบและกระตุ้นเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยครอบคลุมด้านต่าง ๆ ได้แก่ มาตรการทางภาษี มาตรการด้านสินเชื่อ และพักชำระหนี้ มาตรการด้านงบประมาณ มาตรการสร้างเชื่อมั่นในศรัทธาทุน มาตรการการจ้างงาน และพัฒนาทักษะ และมาตรการด้านสินค้าเกษตรและสินค้าอื่นในชุมชน เพื่อลดผลกระทบการรัฐมนตรีฝ่ายเศรษฐกิจพิจารณาโดยเร็ว ก่อนนำเสนอมติของรัฐสภาตามขั้นตอนต่อไป รวมทั้งให้ข้อมูลและสื่อสารกับสาธารณชน เพื่อให้เกิดเอกภาพและสร้างความมั่นใจให้แก่สาธารณชน ผ่านศูนย์ข้อมูลมาตรการ

แก้ไขปัญหากจากโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 19) ที่ยังได้มีการจัดตั้งขึ้น ณ ทำเนียบรัฐบาล ในการดำเนินงานมาตรการบรรเทาผลกระทบและกระตุ้นเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 19)

ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีข้างต้นใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนั้น ในขั้นตอนการปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องดำเนินการโดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนอันแนม/จึงเรียนอันแนมและขอได้โปรดพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์วิลาส

(นายกรัฐมนตรี วงศ์วิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาบุคลากรและติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๐๐ ต่อ ๑๓๓๒ (วิทยุภายใน) ๑๓๓๔๔ (โทรศัพท์) ๑๕๓๒๒ (บุขจร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ rpt55@soc.go.th

หมายเหตุ : ชื่อหน่วยงานที่ส่งเอกสาร
รอง นายกรัฐมนตรี : ชื่อหน่วยงานที่ส่ง
กระทรวง : ชื่อหน่วยงานที่ส่ง
กองการสื่อสาร : ชื่อหน่วยงานที่ส่ง
กรม : ชื่อหน่วยงานที่ส่ง

/แก้ไขปัญหา...

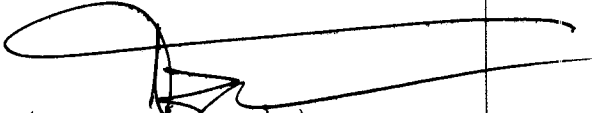
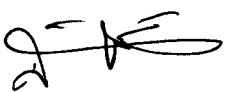


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๐ ๕๔๗๑ ๘๗๔๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง วัน / เดือน / ปี : ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวุฒิการณ อูปจักร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายธนเสฏฐ์ สายยาโน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสงกรานต์ เสนนันทา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕	