บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๘๔๓ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำแผนฯเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามตามที่เสนอ ดังนี้

- ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
- ขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง (http://www.pupiang.com)

(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

- ลงนามอนุมัติแผนฯแล้ว
- (✓) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต ให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบหน่วยงานส่วนภูมิภาคของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานส่วนภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ได้นำเอานโยบายและแนวทางปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุขมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียงเป็นไปตามแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

กลยุทธที่ ๒ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ภาคราชการอื่น รวมถึงภาคีเครือข่ายปภาคประชาชน เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรสาธารณสุขอเภอภูเพียงทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียง มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมสาะรณสุขอำเภอภูเพียงเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ซึ่งในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลังตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้**นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL)** มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย **(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)** โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม **(๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention)** โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียงให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ **(๓) ความรอบรู้สู้โกง (Literacy)** โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลูกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”** (Together Against Corruption : TAC) ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง กระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด

๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล

๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital”มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “ต้านทุจริตจิตพอเพียง”	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียงมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	มิ.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
	๒.จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๔. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ.ภูเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
	๓.จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยยงานในสังกัด สสอ.ภูเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๕–ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

.... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

...การ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. .ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	ต.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่างตามตามเกณฑ์บุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต			บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน				งานบุคลากร/กลุ่มงานวิชาการ	

....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

...กการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต (ต่อ)	- ๑.โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๖ -	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขยกกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้งานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ม.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิชาการ	
	-๒.กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรรมและวินัยข้าราชการแก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. – ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร	

....................................ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ	....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ	....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)	(นายพิษณุ อินปา)	(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

...การ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๖. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มี.ค. ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
	๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/จัดทำคู่มือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากรรับทราบแนวทนโยบาย/เกิดความตระหนัก และสร้างเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	๑.สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชน/บุคลากร ๒.มีคู่มือ ๓.มีการแจ้งเวียนเพื่อรับทราบเจตนารมณ์ในบุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร	

.... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ	.... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ	.... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)	(นายพิษณุ อินปา)	(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

...การ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ์สวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ มาตรการการเรี่ยไรของหน่วยงานของรัฐ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy / กิจกรรมการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญ เพื่อให้ผู้บริหารประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและภาคีเครือข่าย	ผู้บริหาร / บุลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง / ภาคีเครือข่าย	สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ สาธารณสุขอำเภอประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อกลุ่มเป้าหมาย	ธ.ค. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๘. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฎฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

...การ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ก.ค. ๖๖	งบประมาณค่าเดินทางไปราชการของหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/คน)	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ	
	๒.กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและวัสดุสิ้นเปลืองสำหรับภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานของรัฐ และมีการนำไปปฏิบัติ	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการควบคุมพัสดุที่รัดกุมมีประสิทธิภาพมากขึ้น	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดนำแนวทางปฏิบัติไปใช้งาน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัสดุ	
๑๐. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอภูเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	**ตลอดปี**	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ	

.... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ	.... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ	.... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)	(นายพิษณุ อินปา)	(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

...การ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราวร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๑๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานหน่วยบริการดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	
๑๓.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๕– ก.ย. ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	

.... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
วัน / เดือน / ปี : ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รายละเอียดข้อมูล

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....
.....
.....
.....

Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ : .....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูเพียง
วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวุฒิการณ์ อุปจักร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕