



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๓๙ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนฯเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ได้จัดทำแผนดังกล่าวฯ และผ่านการอนุมัติจากสาธารณสุขอำเภอภูเพียงไปแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง กลุ่มงานบริหาร จึงได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เพื่อทราบความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานตามแผนฯดังกล่าว ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำรายงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง (<http://www.pupiang.com>) ต่อไป

(นายวุฒิการณ อุปจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

- ทราบ
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาต ให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

รอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง เป็นหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ภายใต้การกำกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกลไกในการบริหารองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด และให้มีการประเมินผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามแนวทาง บัดนี้ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือนของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว จึงขอรายงานต่อผู้บริหาร บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหาร

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๒
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ - ๘
ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง	๙
ภาคผนวก	๑๐

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(/) ไตรมาสที่ ๒ ตัดยอด ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ () ไตรมาสที่ ๔ ตัดยอด ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “ด้านทุจริตจิตพอเพียง”	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผางมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดจำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	มิ.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๔. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ.อุ้มผาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
	๓.จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ.อุ้มผาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ด่านทุจริต” และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่างตามตามเกณฑ์บุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต			บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน				งานบุคลากร/กลุ่มงานวิชาการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มี คุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต(ต่อ)	- ๑.โครงการประชุม วิชาการประจำปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สาธารณสุขยุคยกระดับ งานประจำให้เป็น งานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมี ผลงานวิจัย งานวิจัยจาก งานประจำสุขภาพที่ดี เยี่ยม มีการนำเสนอ ผลงานตนเองไปขยายผล ในระดับจังหวัดหรือสูง กว่าเพื่อให้เกิดการ ยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้ งานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต่อปี	ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิชาการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	-๒.กิจกรรมอบรมให้ ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการแก่ บุคลากร	บุคลากรใน สังกัด ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม มีความเข้าใจและ ถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๕. การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และ การบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่ม จัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัดที่ สนใจเข้าร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อ ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว ยกยอด มาจากปี ๒๕๖๗
๖. มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรง พลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการใน สังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริต คอรัปชั่น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอภูเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	มี.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว
	๒.กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์/จัดทำ คู่มือ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานของ หน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากร รับทราบแนวทนโยบาย/ เกิดความตระหนัก และ สร้างเสริมวัฒนธรรมที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สาธารณสุข อำเภอภูเพียง	๑.สาธารณสุขอำเภอ ประกาศเจตนารมณ์ต่อ สาธารณสุขน/บุคลากร ๒.มีคู่มือ ๓.มีการแจ้งเวียนเพื่อ รับทราบเจตนารมณ์ใน บุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร	ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๗. มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ์สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy / กิจกรรมการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญ เพื่อให้ผู้บริหารประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและภาคีเครือข่าย	ผู้บริหาร / บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง / ภาคี เครือข่าย	สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ สาธารณสุขอำเภอประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อกลุ่มเป้าหมาย	ธ.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว
๘. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกุเพียง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ระหว่างดำเนินการ รอบไตรมาส ๒/๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๙. พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	๑.กิจกรรมการให้ ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ๒.กิจกรรมจัดทำแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม พัสดุประเภทใช้คงรูป และวัสดุสิ้นเปลือง สำหรับภายใน หน่วยงาน และ ระหว่างหน่วยงานของ รัฐ และมีการนำไป ปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุมีความรู้ความ เข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหาร พัสดุภาครัฐอย่างมือ อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบ ในการควบคุมพัสดุที่ รัดกุมมีประสิทธิภาพมาก ขึ้น	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง จำนวน ๘ คน หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้าน พัสดุได้รับการพัฒนา ศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัดนำแนวทางปฏิบัติ ไปใช้งาน	ก.ค. ๖๗ ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	งบประมาณค่า เดินทางไปราชการ ของหน่วยงานที่ ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/ คน) ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/ พัสดุ งานพัสดุ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ ดำเนินการ แล้ว
๑๐. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภออุ้มผาง	เพื่อให้หน่วยงานมีความ โปร่งใสในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภออุ้มผาง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	ตลอดปี	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/ พัสดุ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๑๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว รอบ ๑/๒๕๖๗
๑๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายวุฒิการณ อนุจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

- การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเพียง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและแบรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์โปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร

๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

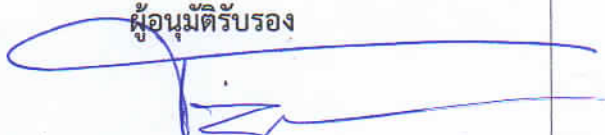
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๐ ๕๔๗๑ ๘๗๔๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินารายณ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินารายณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินารายณ์	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินารายณ์ วัน / เดือน / ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุฉินารายณ์ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวุฒิการณ์ อุปจักร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายธนเสฏฐ์ สายยาโน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอกุฉินารายณ์ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวุฒิการณ์ อุปจักร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	