



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง อำเภอกะป๊อง จังหวัดน่าน.....

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๕๖.....วันที่ ..๓.. พฤศจิกายน ๒๕๖๖..

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้ผู้บริหารหน่วยงานต้องกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และต้องนำนโยบายเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) จึงเห็นควรจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และประกาศเผยแพร่ตามแนวทาง ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง (<http://www.pupiang.com>) ต่อไป

(นายวุฒิการณ อู่ปจักษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

- ลงนามในแผนฯ แล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธนเสฐฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
Chaingklang District Public Health Office

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ” ส่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี ” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐(SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce๒๐๓๐) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก(WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๗-๒๕๗๐) กำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์(Human Wisdom) พัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” คือ คนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะเห็นผล(Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม(Heart) ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย ๔.๐ ในโลกที่หนึ่ง” พัฒนาให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และเป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญชำนาญ ในหลากหลาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงมียุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

เป้าประสงค์

มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับภาระงาน
๓. HAPPY MOPH องค์กรแห่งความสุข

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	1.แผนการบริหารจัดการและพัฒนาศูนย์บริการปฐมภูมิ	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ 2.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับภาระงาน	1.วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังคน 2. จัดทำแผนอัตรากำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ 3.ประชุมพัฒนาศักยภาพ ประจำเดือน เดือนละ 1 ครั้ง	จนท.สาธารณสุขสังกัด สสอ.ภูเพียง จำนวน 30 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	-พิษณุ -วุฒิจารย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ					
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
							ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.						
	3.แผนการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการบริหาร	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ด้านบริหาร)	1.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ผบต./ผบก.	ผู้บริหาร/จนท.สาธารณสุข ที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไข สังกัด สสอ.อุเพียง จำนวน 3 คน	1.ค่าลงทะเบียน 2.ค่าที่พัก 3.ค่าพาหนะเดินทาง 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	150,000 (3*50,000)						/	/	/	/	/	/							-พิษณุ -วุฒิการณ

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นายวุฒิการณ อูปจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ






ผู้อนุมัติ

(นายธนเสฎฐ์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภออุเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง วัน / เดือน / ปี ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	
<p>รายละเอียดข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none">บันทึกข้อความผู้บริหารลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
<p>Link ภายนอก : ไม่มี</p>	
<p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายวุฒิการณ อุดจักร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน) สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายวุฒิการณ อุดจักร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	