



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๘๗๔๕

ที่ นน.๑๐๓๓.๓๐๑/๒๐๐๖ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณา ลงนามตามที่เสนอ ดังนี้

- ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
- ขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง (<http://www.pupiang.com>)

(นายวุฒิกรณ์ อุปลักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

- ลงนามอนุมัติแผนฯ แล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาต ให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธนเสกข์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “ต้านทุจริตจิตพอเพียง”	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียง มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	มิ.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๒. จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๔. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ. ภูเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๓. จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ. ภูเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร

..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อุปจักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิชญ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพ ของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต” และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ ข้าราชการและคุณธรรม ในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบ ข้าราชการและคุณธรรม	บุคลากร สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบ ข้าราชการและคุณธรรม	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อ เป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือก บุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ กลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่าง ตามตามเกณฑ์บุคคล คุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่ม ผู้สนับสนุน	บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและ มีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต			บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน				งานบุคลากร/กลุ่ม งานวิชาการ

..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
 (นายวุฒิการณ อุปจักร์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
 (นายพิษณุ อินปา)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
 (นายธนเสฐฐ์ สายยาโน)
 สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต(ต่อ)	- ๑.โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สาธารณสุขยกกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้งานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิชาการ
	- ๒.กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการแก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร

..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อูปลัจกร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิชญ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัดที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๖. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกูเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มี.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/จัดทำคู่มือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากร รับผิดชอบต่อหน่วยงาน/เกิดความตระหนัก และสร้างเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สาธารณสุข อำเภอกูเพียง	๑.สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณสุขชน/บุคลากร ๒.มีคู่มือ ๓.มีการแจ้งเวียนเพื่อรับทราบเจตนารมณ์ในบุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร

..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อูปลัจจ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสกฐ์ สายยานโน)
สาธารณสุขอำเภอกูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๗. มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy</p> <p>มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ์สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ</p> <p>มาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ</p> <p>มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy /</p> <p>กิจกรรมการประกาศนโยบาย/เจตนาธรรมณ์</p>	<p>เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญ</p> <p>เพื่อให้ผู้บริหารประกาศนโยบาย/เจตนาธรรมณ์ต่อผู้ได้บังคับบัญชาและภาคีเครือข่าย</p>	<p>ผู้บริหาร / บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง / ภาคี เครือข่าย</p>	<p>สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ</p> <p>สาธารณสุขอำเภอประกาศนโยบาย/เจตนาธรรมณ์ต่อกลุ่มเป้าหมาย</p>	ร.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
<p>๘. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง</p>	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>ต.ค. ๖๖</p> <p>-</p> <p>ก.ย. ๖๗</p>	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร

..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อูปลักร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยานโน)
สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๙. พัฒนาคความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ก.ค. ๖๗	งบประมาณค่าเดินทางไปราชการของหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/คน)	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ
	๒.กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและวัสดุสิ้นเปลืองสำหรับภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานของรัฐ และมีการนำไปปฏิบัติ	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการควบคุมพัสดุที่รัดกุมมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดนำแนวทางปฏิบัติไปใช้งาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัสดุ
๑๐. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอกุเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	ตลอดปี	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นายวุฒิการณ อูบจักร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิชณ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายธนเสกข์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๑๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๑๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร

..... ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นายวุฒิการณ อู้อัจฉร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

วัน / เดือน / ปี : ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

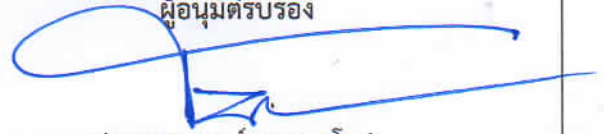


(นายวุฒิการณ อุดจักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธนเสกข์ สายยาโน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

วันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวุฒิการณ อุดจักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖