



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน.....

ที่ นน ๑๕๓๓.๓๐๑/๘๕๗..... วันที่ ...๑๐...กันยายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ได้จัดทำแผนดังกล่าวฯ และผ่านการอนุมัติจากสาธารณสุขอำเภอภูเพียงไปแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง กลุ่มงานบริหาร จึงได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เพื่อทราบความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำรายงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง (<http://www.pupiang.com>) ต่อไป

(นายพิษณุ อินปา)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

- ทราบ
- () อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาสที่ ๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง เป็นหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ภายใต้การกำกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้เล็งเห็นความสำคัญแลประโยชน์ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกลไกในการบริหารองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด และให้มีการประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามแนวทาง บัดนี้ครบกำหนดระยะเวลา ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว จึงขอรายงานต่อผู้บริหาร บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหาร
กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๒
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ - ๙
ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง	๑๐
ภาคผนวก	๑๑ - ๑๓

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 () ไตรมาสที่ ๒ ตัดยอด ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ (/) ไตรมาสที่ ๔ ตัดยอด ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “ด้านทุจริตจิตพอเพียง”	๑. แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุ้มผางมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	มิ.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
	๒. จัดทำกรอบแนวทางการรับสินบนทุกรูปแบบ	๓. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด สสอ.อุ้มผาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
	๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๔. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ.อุ้มผาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพ ต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ ข้าราชการและคุณธรรม ในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบ ข้าราชการและคุณธรรม	บุคลากร สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบ ข้าราชการและคุณธรรม	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือก บุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ กลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่าง ตามตามเกณฑ์บุคคล คุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่ม ผู้สนับสนุน	บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คน เก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มี คุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต			บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน				งานบุคลากร/กลุ่ม งานวิชาการ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต (ต่อ)	- ๑.โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สาธารณสุขยกกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้งานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิชาการ	ดำเนินการแล้ว
	-๒.กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการแก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. – ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๕. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัดที่ สมัครใจเข้า ร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว
๖. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอภูเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มี.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว
	๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/จัดทำคู่มือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากรรับทราบแนวทนโยบาย/คู่มือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากรรับทราบแนวทนโยบาย/คู่มือ การป้องกันและเกิดความตระหนัก และสร้างเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สาธารณสุข อำเภอภูเพียง	๑.สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณสุขน/บุคลากร ๒.มีคู่มือ ๓.มีการแจ้งเวียนเพื่อรับทราบเจตนารมณ์ในบุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
<p>๗. มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy</p> <p>มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ์สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ</p> <p>มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ</p> <p>มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy /</p> <p>กิจกรรมการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์</p>	<p>เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญของ</p> <p>เพื่อให้ผู้บริหารประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อผู้บังคับบัญชาและภาคีเครือข่าย</p>	<p>ผู้บริหาร / บุคลากร สำนักงาน</p> <p>สาธารณสุขอำเภอภูเพียง / ภาคีเครือข่าย</p>	<p>สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ</p> <p>สาธารณสุขอำเภอประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>ธ.ค. ๖๖</p>	<p>ไม่มีงบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p>
<p>๘. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ ก้าวหน้าในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง</p>	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>ต.ค. ๖๖</p> <p>-</p> <p>ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่มีงบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๙. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและวัสดุสิ้นเปลืองสำหรับภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานของรัฐ และมีการนำไปปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการควบคุมพัสดุที่รัดกุมมีประสิทธิภาพมากขึ้น	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง จำนวน ๘ คน หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนา ศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดนำแนวทางปฏิบัติไปใช้งาน	ก.ค. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งบประมาณค่าเดินทางไปราชการของหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/คน) ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ งานพัสดุ	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว
๑๐. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภออุ้มผาง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	ตลอดปี	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๑๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๑๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายพิษณุ อินปา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

- การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและแบรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์โปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร

๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๐ ๕๔๗๑ ๘๗๔๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง วัน / เดือน / ปี : ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>.....</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นายพิชญ อินปา) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายชนเสกสรรค์ สายยาโน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูเพียง วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นายพิชญ อินปา) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗</p>	