



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง อำเภอฝาง จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๘๗๔๕

ที่ นน.๑๕๓๓.๓๐๑/ ๕๔๕ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามตามที่เสนอ ดังนี้

- ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง
- ขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง (<http://www.pupiang.com>)

(นางมุกดา ศรีลา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอฝาง

- ลงนามอนุมัติแผนฯแล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอฝาง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “ด้านทุจริตจิตพอเพียง”	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอกุเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอกุเพียงมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอ งานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	มิ.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๒.จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๔. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ. กุเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๓.จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ.กุเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๗– ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นางมุกดา ศรีลา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสกข์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพ ของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ด่าน ทุจจริต” และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข“MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ ข่าววินัยและคุณธรรม ในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบ ข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากร สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบข่าว วินัยและคุณธรรม	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อ เป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือก บุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ กลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่าง ตามตามเกณฑ์บุคคล คุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่ม ผู้สนับสนุน	บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและ มีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต			บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน				งานบุคลากร/กลุ่ม งานวิชาการ

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นางมุกดา ศรีลา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการการ

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอกุฉินารายณ์

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต(ต่อ)	- ๑.โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สาธารณสุขยกกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้งานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ม.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิชาการ
	-๒.กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการแก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นางมุกดา ศรีลา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสกสรรค์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัดที่ สมัครใจเข้า ร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๖. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอภูเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มี.ค. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/จัดทำคู่มือ การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากรรับทราบแนวทนโยบาย/เกิดความตระหนัก และสร้างเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สาธารณสุข อำเภอภูเพียง	๑.สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณสุขน/บุคลากร ๒.มีคู่มือ ๓.มีการแจ้งเวียนเพื่อรับทราบเจตนารมณ์ในบุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นางมุกดา ศรีลา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗. มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy มีมาตรการป้องกันการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ์ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy / กิจกรรมการประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ เข้าร่วมนโยบายไม่รับ ของขวัญในวันสำคัญ เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาและภาคี เครือข่าย	ผู้บริหาร / บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง / ภาคี เครือข่าย	สาธารณสุขอำเภอประกาศ เข้าร่วมนโยบายไม่รับ ของขวัญ สาธารณสุขอำเภอประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อ กลุ่มเป้าหมาย	ธ.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๙. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความ เข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการให้ ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุมีความรู้ความ เข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหาร พสดุภาครัฐอย่างมือ อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง จำนวน ๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้าน พสดุได้รับการพัฒนา ศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ก.ค. ๖๗	งบประมาณค่า เดินทางไปราชการ ของหน่วยงานที่ ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/ คน)	กลุ่มงานบริหาร/ พสดุ

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นางมุกดา ศรีลา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและวัสดุสิ้นเปลืองสำหรับภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานของรัฐ และมีการนำไปปฏิบัติ	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการควบคุมพัสดุที่รัดกุมมีประสิทธิภาพมากขึ้น	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดนำแนวทางปฏิบัติไปใช้งาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัสดุ
๑๐. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอกุเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	ตลอดปี	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ

.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นางมุกดา ศรีลา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๑๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๑๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร

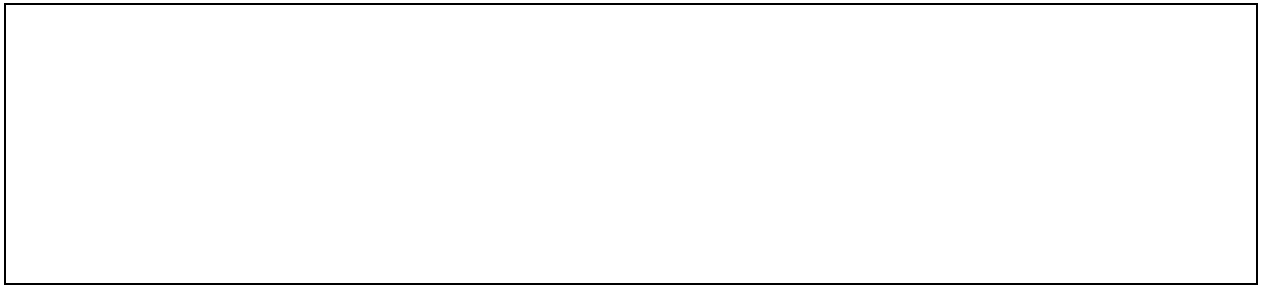
.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ
(นางมุกดา ศรีลา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายพิษณุ อินปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง วัน / เดือน / ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล ๑. บันทึกข้อความขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางมุกดา ศรีลา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชนแสก สบายาโน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูเพียง วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางมุกดา ศรีลา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง อำเภอยะไข่ จังหวัดน่าน.....

ที่ นน.๑๕๓๓.๓๐๑/...๙๙๑..... วันที่ ...๑๓...พฤศจิกายน...๒๕๖๗.....

เรื่อง พิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามตามที่เสนอ ดังนี้

- ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ขออนุญาตนำแผนฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง (<http://www.pupiang.com>)

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

- ลงนามอนุมัติแผนฯแล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาต ให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธนสมุทร สายยาน)

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

สถานที่ตั้ง ๔๔๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน...นางมุกดา ศรีลา...ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์...๐๕๔-๗๑๘๗๔๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ - LINE ID:.....-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สสอ.อุ้มผาง	๑๑	๑,๓๕๐	๓๕,๙๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	มีคำสั่ง	คณะทำงานรับทราบ บทบาทหน้าที่	-	บริหาร	/			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง (ตาม แบบฟอร์มที่ ๑)	มีแผนปฏิบัติ การ	ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ	-	บริหาร	/			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภออุ้มผาง(ตามแบบฟอร์มที่ ๒)	มีการรายงานฯ	รับทราบและทบทวน แก้ไข พัฒนา	-	บริหาร				/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง (ตามแบบฟอร์มที่ ๓)	มีการติดตามฯ	รับทราบและทบทวน แก้ไข พัฒนา	-	บริหาร				/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	สร้างมาตรการและกลไกกำกับการ ปฏิบัติตามคุณธรรม - จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมี ส่วนร่วมตามคุณธรรมเป้าหมายใน ข้อ ๒ - ประกาศ/บังคับใช้ และติดตาม ประเมินผลฯ	มีมาตรการฯ	นำมาตรการไปสู่การ ปฏิบัติ	-	บริหาร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	ประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานฯ - ประกาศเจตนารมณ์และ ข้อตกลงในหน่วยงาน - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน/ในหน่วยงาน	มีประกาศฯ	การปฏิบัติตาม ประกาศฯ	-	บริหาร	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	สร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - ประชุมสร้างความเข้าใจในหลัก คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” แก่บุคลากรและ สมาชิกในหน่วยงาน - กิจกรรมการให้ความรู้หลัก คุณธรรม - กิจกรรมจิตอาสา	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ความรู้ เจตคติ	-	บริหาร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ (ต่อ)	- กิจกรรมดีๆเพื่อประชาชน และสังคม - กิจกรรมส่งเสริมความ โปร่งใส สุจริต (นโยบายไม่รับ ของขวัญ) - กิจกรรมการยึดมั่นใน หลักธรรมทางพุทธศาสนา การ รักษาวินัยวัฒนธรรม					/	/	/	/
						/	/	/	/
						/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	การส่งเสริมคัดเลือกเชิดชูบุคคล คุณธรรมในหน่วยงาน	จำนวนผู้ได้รับ การเชิดชู	การยอมรับ นับถือ และคุณค่าในตนเอง	-	บริหาร				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กรอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๑๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(๑

ตำแหน่ง

รม

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้เสนอแผน



ลงชื่อ



(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอฝาง จังหวัดน่าน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรมสาธารณสุขอำเภอฝางคุณธรรม” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายธนเสฏฐ์ สายยาโน	สาธารณสุขอำเภอฝาง	ประธาน
๑.๒ นายแสง สมศักดิ์	ผอ.รพ..สต.บ.เมืองจาง	รองประธาน
๑.๓ นายวธัญญ์ สิทธิยะ	ผอ.รพ.สต.น้ำแก่น	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวศิรินันท์ สารมณฐ์	ผอ.รพ.สต.น้ำเกี๊ยน	คณะกรรมการ
๑.๕ นางดวงเดือน บุญศรี	ผอ.รพ.สต.ม่วงดีด	คณะกรรมการ
๑.๖ นายกิตติศักดิ์ ณะข่วง	ผอ.รพ.สต.นาปัง	คณะกรรมการ
๑.๗ นายพิษณุ อินปา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางณัฐจิรา พรหมณันโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวกัตติกา มงคล	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางธัชชา เรือนสอน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาววาท พ่วงพงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางปรีศนา เพชรวีระ	พนักงานพิมพ์ ๓๓	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นายวิทธิวัส ธงเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นายวุฒิการณ อุปจักร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชมรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียงคุณธรรม” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชมรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียงคุณธรรม” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนเสฐ์ สายยาโน)
สาธารณสุขอำเภออุ้มผางเพียง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง อำเภอฝาง จังหวัดน่าน.....

ที่ นน.๑๕๓๓.๓๐๑/๙๒๔..... วันที่๑๓.....พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอฝาง และขอ
อนุญาตนำคำสั่งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

ความเป็นมา

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสาธารณสุขอำเภอฝาง เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอฝาง
เพื่อขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาตามข้อเสนอดังนี้

- ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอฝาง
- ขออนุญาตนำคำสั่งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง
(<http://www.pupiang.com>)

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอฝาง

- ลงนามอนุมัติแผนฯแล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธนเสฐ์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอฝาง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “ด้านทุจริตจิตพอเพียง”	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอภูเพียงมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	มิ.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๒. จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๔. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ. ภูเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๓. จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ. ภูเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ ข้าราชการและคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบ ข้าราชการและคุณธรรม	บุคลากร สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สาธารณสุขได้รับทราบ ข้าราชการและคุณธรรม	ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือก บุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ กลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่าง ตามตามเกณฑ์บุคคล คุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่ม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต			บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน				งานบุคลากร/กลุ่มงานวิชาการ



ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต(ต่อ)	- ๑.โครงการประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๘	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สาธารณสุขยกกระดับงานประจำให้เป็นงานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมีผลงานวิจัย งานวิจัยจากงานประจำสุขภาพที่ดีเยี่ยม มีการนำเสนอผลงานตนเองไปขยายผลในระดับจังหวัดหรือสูงกว่าเพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้งานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	ม.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิชาการ
	-๒.กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการแก่บุคลากร	บุคลากรในสังกัด ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร



ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายธนเสกข์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัดที่ สมัครใจเข้า ร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๖. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอภูเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มี.ค. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
	๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/จัดทำคู่มือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากรรับทราบแนวทนโยบาย/เกิดความตระหนัก และสร้างเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สาธารณสุข อำเภอภูเพียง	๑.สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณสุขน/บุคลากร ๒.มีคู่มือ ๓.มีการแจ้งเวียนเพื่อรับทราบเจตนารมณ์ในบุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร



ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายธนเสกข์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอภูเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗. มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy มีมาตรการป้องกันการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ์ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy / กิจกรรมการประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ เข้าร่วมนโยบายไม่รับ ของขวัญในวันสำคัญ เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาและภาคี เครือข่าย	ผู้บริหาร / บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง / ภาคี เครือข่าย	สาธารณสุขอำเภอประกาศ เข้าร่วมนโยบายไม่รับ ของขวัญ สาธารณสุขอำเภอประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อ กลุ่มเป้าหมาย	ธ.ค. ๖๗	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๘. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความ เข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการให้ ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ๒.กิจกรรมจัดทำแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม พัสดุประเภทใช้คงรูป และวัสดุสิ้นเปลือง สำหรับภายใน	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุมีความรู้ความ เข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหาร พัสดุภาครัฐอย่างมือ อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบ ในการควบคุมพัสดุที่ รััดกุมมีประสิทธิภาพมาก ขึ้น	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง จำนวน ๘ คน หน่วยงานใน สังกัดทุก หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้าน พักสุได้รับการพัฒนา ศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในสังกัดนำแนวทางปฏิบัติ ไปใช้งาน	ก.ค. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	งบประมาณค่า เดินทางไปราชการ ของหน่วยงานที่ ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/ คน) ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/ พัสดุ งานพัสดุ

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายธนเสถียร สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานของรัฐ และมีการนำไปปฏิบัติ						
๑๐. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอกุเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	ตลอดปี	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพียง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราວร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอกุเพียง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพียงมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร



ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายธนเสฏฐ์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มี อำนาจในการ บริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน หน่วย บริการดำเนินการขอ บด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงาน บุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการ ขอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร
๑๓.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มี ประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำ คู่มือแนวทางในการ บริหารจัดการเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบ ในการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การดำเนินการสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๗– ก.ย. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร



ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายพิษณุ อินปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายธนเสกข์ สายยาโน)

สาธารณสุขอำเภอกุเพียง

[illegible]

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

เราได้นำบันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอรัม

.แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง วัน / เดือน / ปี : ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน ประจำปี ประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล - บันทึกข้อความขออนุมัติลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางมุกดา ศรีลา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชนเสฏฐ์ สายยาโน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางมุกดา ศรีลา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	

