



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง อำเภอยะไข่ จังหวัดน่าน.....

ที่ นน.๑๕๓๓.๓๐๑/๖๔๕.....วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ได้จัดทำแผนดังกล่าวฯ และผ่านการอนุมัติจากสาธารณสุขอำเภออุ้มผางไปแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง กลุ่มงานบริหาร จึงได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง เพื่อทราบความก้าวหน้าการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวฯ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำรายงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง (<http://www.pupiang.com>) ต่อไป

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

- ทราบ
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายชนเสฐ์ สหายโน)

สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาสที่ ๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง เป็นหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ภายใต้การกำกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกลไกในการบริหารองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด และให้มีการประเมินผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามแนวทาง บัดนี้ครบกำหนดระยะเวลา ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานต่อผู้บริหาร บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหาร
กันยายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๒
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ - ๘
ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง	๙
ภาคผนวก	๑๐

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัยบุรี บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัยบุรี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทัยบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

() ไตรมาสที่ ๒ ตัดยอด ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ (/) ไตรมาสที่ ๔ ตัดยอด ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “ด้านทุจริตจิตพอเพียง”	แผนงานอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทัยบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทัยบุรี มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๑๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องกระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี	ม.ย..๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
	๒.จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๔. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ.อุทัยบุรี	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
	๓.จัดทำกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและนำไปใช้	หน่วยงานในสังกัด สสอ.อุทัยบุรี	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแนวทางและนำไปใช้	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “จิตพอเพียง ด่านทุจริต” และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือนทุก ๒ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	เพื่อให้มีบุคคลตัวอย่างตามตามเกณฑ์บุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน	มีบุคคลคุณธรรม กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มผู้สนับสนุน	ม.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต			บุคลากรในสังกัด ๕๗ คน		มี.ย. ๖๘		งานบุคลากร/กลุ่มงานวิชาการ	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มี คุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต(ต่อ)	- ๑.โครงการประชุม วิชาการประจำปี ๒๕๖๘	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สาธารณสุขยกกระดับ งานประจำให้เป็น งานวิจัย ๒.ระดับอำเภอมี ผลงานวิจัย งานวิจัยจาก งานประจำสุภาพที่ดี เยี่ยม มีการนำเสนอ ผลงานตนเองไปขยายผล ในระดับจังหวัดหรือสูง กว่าเพื่อให้เกิดการ ยกระดับคุณภาพผลงาน มีการขยายผลนำไปใช้ งานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรใน สังกัด ๕๗ คน	- รพ.สต. ทุกแห่งมีผลงาน วิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต่อปี	ม.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิชาการ	ดำเนินการ แล้ว
	-							
	-๒.กิจกรรมอบรมให้ ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการแก่ บุคลากร	บุคลากรใน สังกัด ๑๘ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม มีความเข้าใจและ ถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. – ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร	ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๕. การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และ การบริหารงานที่โปร่งใส	กิจกรรมกลุ่ม STRONG	เพื่อให้กลุ่มมีการรวมกลุ่ม จัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัดที่ สนใจเข้าร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อ ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	มี.ค. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว ยกยอด มาจากปี ๒๕๖๗
๖. มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรง พลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสใน การบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการใน สังกัด ๒.กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์/จัดทำ คู่มือ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานของ หน่วยงาน	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริต คอรัปชั่น เพื่อให้ผู้บริหาร/บุคลากร รับทราบแนวทนโยบาย/ เกิดความตระหนัก และ สร้างเสริมวัฒนธรรมที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอภูเพียง บุคลากร สาธารณสุข อำเภอภูเพียง	สาธารณสุขอำเภอประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.สาธารณสุขอำเภอ ประกาศเจตนารมณ์ต่อ สาธารณสุขน/บุคลากร ๒.มีคู่มือ ๓.มีการแจ้งเวียนเพื่อ รับทราบเจตนารมณ์ใน บุคลากร ๑๐๐%	มี.ค. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานบุคลากร	ดำเนินการ แล้ว ดำเนินการ แล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๗. มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันสำคัญต่างๆ No Gift Policy มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ์สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กิจกรรมการประกาศ No Gift Policy / กิจกรรมการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญในวันสำคัญของขวัญ เพื่อให้ผู้บริหารประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและภาคีเครือข่าย	ผู้บริหาร / บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกุเพียง / ภาคี เครือข่าย	สาธารณสุขอำเภอประกาศเข้าร่วมนโยบายไม่รับของขวัญ สาธารณสุขอำเภอประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ต่อกลุ่มเป้าหมาย	ธ.ค. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว
๙. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและวัสดุสิ้นเปลืองสำหรับภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานของรัฐ และมีการนำไปปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการควบคุมพัสดุที่รัดกุมมีประสิทธิภาพมากขึ้น	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอกุเพียง จำนวน ๘ คน หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนา ศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดนำแนวทางปฏิบัติไปใช้งาน	ก.ค. ๖๘ ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	งบประมาณค่าเดินทางไปราชการของหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน (๕,๐๐๐ บาท/คน) ไม่มีใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ งานพัสดุ	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ ดำเนินการ
๑๐. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อำเภอกุเพเพียง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	ตลอดปี	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร/พัสดุ	ดำเนินการแล้ว
๑๑. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพเพียง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราວร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอกุเพเพียง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพเพียง มีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	ก.พ. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๑๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานหน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพเพียง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว รอบ ๑/๒๕๖๘
๑๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราວร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเพเพียง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางมุกดา ศรีลา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

- การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเพียง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและแบรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์โปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร

๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเพียง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๐ ๕๔๗๑ ๘๗๔๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง วัน / เดือน / ปี : ๒ กันยายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางมุกดา ศรีลา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายธนเสฏฐ์ สายยาโน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางมุกดา ศรีลา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘	